

令和5年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 七宗町

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)	
任期の定めのない常勤職員	78.0	%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	94.3	%
全職員	62.8	%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)	
本庁部局長・次長相当職	—	%
本庁課長相当職	91.9	%
本庁課長補佐相当職	—	%
本庁係長相当職	91.1	%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)	
36年以上	93.3	%
31～35年	—	%
26～30年	85.8	%
21～25年	—	%
16～20年	68.0	%
11～15年	68.5	%
6～10年	77.8	%
1～5年	89.0	%

【説明欄】

- ・短時間勤務をしている会計年度任用職員パートタイムが全職員の約42%を占めており、その中でも約84%が女性職員のため全職員の男女の給与の差異に影響している。
- ・本庁部局長・次長相当職は該当する職員がいないため「—」と表示。
- ・役職段階別（本庁課長補佐相当職）、勤続年数別の「—」と表示される箇所は一方の性別の人数がゼロのため。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。